

Ihr Partner für innovative
Seminare und Projekte

Angebotsportfolio

2009

Carsten Hummel

Inhaltsverzeichnis

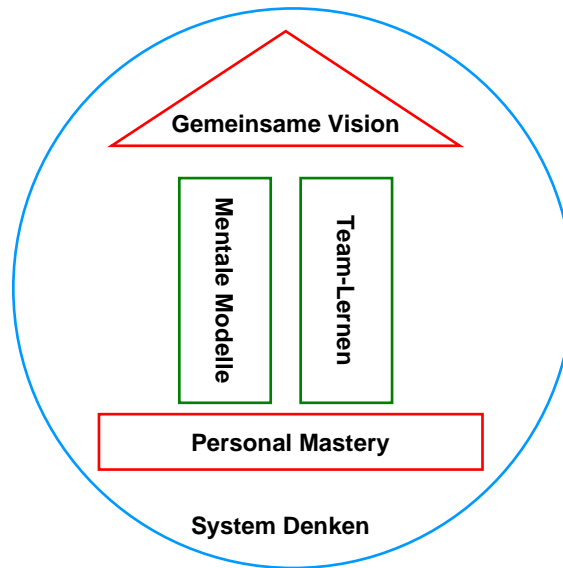
Lernende Organisation als Hintergrund	3-4
Simple Leading Seminar	5-6
Simple Leading Programm	7-8
Einzel- und Teamcoaching	9-10
Zusatzangebote	11
Einstellung und Verantwortung als Trainer	12
3 Aspekte, die unsere Kunden an uns schätzen	13

Lernende Organisation

Wissenschaftlicher Hintergrund unserer Beratungs-, Seminar-, und Coachingangebote ist das Konzept der Lernenden Organisation von Peter Senge. Das bahnbrechende Werk „Die 5. Disziplin“ wird im nächsten Jahr volljährig.

Innovatives HR-Management nutzt dieses Konzept in dieser oder verwandter Form. Der wahrhaftige Durchbruch zur Lernenden Organisation nach Peter Senge steht den meisten Unternehmen jedoch noch bevor.

Die Grafik gibt den 5 Disziplinen eine Form, die das Gesamtverständnis erleichtert. Entscheidend für erfolgreiche Unternehmen ist das Beherrschen der einzelnen Disziplinen und deren effizientes Zusammenspiel in der angewandten Praxis.



Unternehmen, die schneller lernen ...



3 Sätze zu jeder Disziplin

Das System Denken

Das System Denken befähigt Sie, negative Dynamiken im Unternehmen vorausschauend zu erkennen, bevor es zu gravierenden Verzögerungen in Veränderungsprozessen kommt. Es macht die wechselseitige Verbundenheit und Abhängigkeit im Unternehmen deutlich und schafft Lösungen mit starker Hebelwirkung. Der Hauptnutzen liegt darin, Verzögerungen zu minimieren und dadurch die Entwicklung des Unternehmens zu beschleunigen.

Personal Mastery

Veränderungen beginnen in den Köpfen der Menschen und sollen beherzt umgesetzt werden. Personal Mastery (Persönliche Autorität) fordert von jedem Mitarbeiter persönliche Zielklarheit und die Bereitschaft, sich selbst zu entwickeln. Diese Disziplin schafft intrinsisch motivierte Mitarbeiter, die bereit sind mutige Entscheidungen zu treffen und auch unbequemen „Wahrheiten“ auszusprechen.

Mentale Modelle

Diese Disziplin macht unbewusste Einstellungen von Menschen, Teams, Bereichen und ganzen Unternehmen deutlich. Sie führt zu authentischer Partnerschaft und Kooperation, insbesondere auf den Führungsebenen im Unternehmen. Diese Disziplin fordert die Menschen auf, ihre Ego-Strategien zu Gunsten der Gemeinschaft konsequent über Board zu werfen.

Team-Lernen

Das Team-Lernen macht die negativ wirkenden Dynamiken im Unternehmen besonders klar. Es steigert die Qualität der zwischenmenschlichen Kommunikation und deckt unbewusste Steuerungsmechanismen auf. Diese Disziplin garantiert die gemeinsame Ausrichtung und führt zu kollektiver Intelligenz.

Gemeinsame Vision

Die Vision ist das Zugpferd und gibt Richtung, Werte, Zweck und Ziele des Unternehmens vor. Der Aufbau einer Gemeinsamen Vision zeichnet sich durch das wahrhaftige Anliegen der Unternehmensführung aus, alle Mitarbeiter zu beteiligen. Die Gemeinsame Vision kann in außerordentlichem Maße die Identifikation, Engagement und Partnerschaft im Unternehmen erzeugen, wenn sie richtig entwickelt wurde.

Fazit

Die V. Disziplin von Peter Senge bietet ein umsetzbares Konzept zur Innovation des Managements. Nach 18 Jahren sind die einzelnen Disziplinen in ihren Ansätzen kultiviert worden. Der nächste wesentliche Schritt liegt in der Beherrschung der Disziplinen und in ihrem situativen Zusammenspiel, sowie in der Vereinfachung des Gesamtkonzepts.

Zur Lernende Organisation bieten wir der Zielgruppe „Oberes Management“ kundenorientierte Vorträge und/oder Impulsworkshops an. Die auf den folgenden Seiten dargestellten Angebote konzentrieren sich auf die beiden unteren Führungsebenen und die operative Teamebene.

... sind klar im Vorteil.



Das Simple Leading Seminar

Einführung

Wer Menschen führen will, muss erst einmal sich selbst führen können. Verhalten wird von Werten und Einstellungen gesteuert. Viele Führungsseminare zielen auf das Verhalten ab. Nachhaltige Verhaltensveränderung ist aber nur durch Änderung der Einstellung möglich.

Deshalb entscheidet die Qualität von Einstellung und Bewusstsein mit der Menschen zu ihren Aufgaben und Unternehmen stehen über Erfolg und Misserfolg.

Ziele und Nutzen

Das Simple Leading Seminar vermittelt, wie Einstellungen bewusst gemacht und geändert werden können. Die Teilnehmer erkennen, welche unbewussten Reiz-Reaktions-Routinen sie davon abhalten, sich auf das Wesentliche zu konzentrieren.

Durch das Bearbeiten von konkreten und praktischen Fällen lernen die Teilnehmer, wie sie Führung durch Einstellung und Bewusstsein wirksam für sich selbst und andere einsetzen.

Sie machen sich den Einfluss Ihrer Persönlichkeit auf den Führungserfolg klar und verändern zielgerichtet Ihr Handeln. Sie sehen die Bedeutung der richtigen Einstellung in neuem Lichte. Dadurch werden Sie in Ihrer Führung flexibler und effektiver.

Inhalte

Den Teilnehmern hilft das Seminar durch die Beantwortung von Fragen folgender Art:

- Wie entstehen Probleme wirklich? Welche unbewussten Steuerungen wirken dabei in mir?
- Wie kann ich in Zukunft unerledigte Handlungen, wie wichtige Gespräche und schwierige Situationen leichter angehen und meistern?
- Wie lassen sich die Themen Selbstverantwortung und Wahlfreiheit an Mitarbeiter vermitteln?
- Wie führe ich mich selbst und Mitarbeiter zu exzellenten Leistungen?

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen
Maximal 9 Teilnehmer

Dauer

3 Tage

Inhouse Seminar

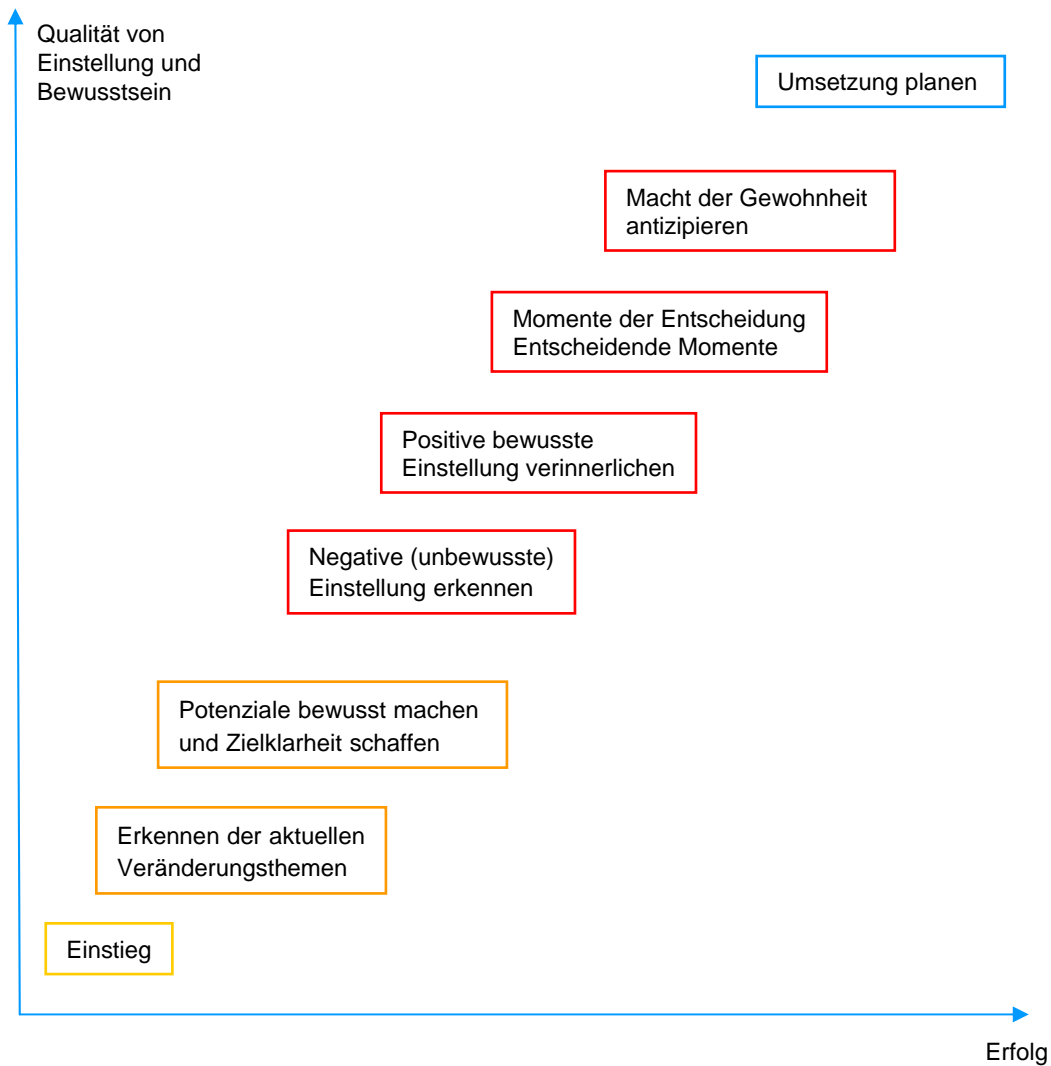
Sie haben Interesse an einem maßgeschneiderten Inhouse-Angebot. Rufen Sie uns gern an.

Kontakt: Carsten Hummel
+49 40 4911 599.

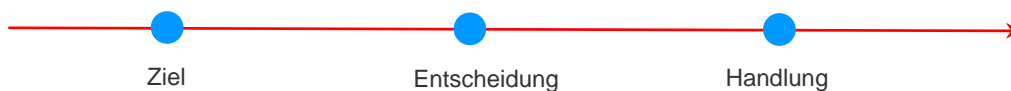
Die Qualität ...



Agenda des Simple Leading Seminars mit Erfolgsentwicklung



... von Einstellung und Bewusstsein ...



Das Simple Leading Programm

Ziele und Nutzen

Im Management kommt es auf Resultate an. Um heute wirksam zu führen, brauchen Sie im Wesentlichen drei Säulen:

1. Ein klares Selbstkonzept, das Ihnen starke Werte gibt, eine persönliche Vision und klare Ziele. Sie müssen wissen, wie Ihnen das Führen leicht fällt, um dauerhaft wirksam sein zu können.
2. Ein funktionierendes Beziehungskonzept, um Vertrauen und partnerschaftliches Denken zu Ihren Mitarbeiter aufzubauen. Dadurch ermöglichen Sie, dass Ihre Mitarbeiter positiv denken können. Vertrauen ist die Grundlage dafür, dass Sie Ihre Mitarbeiter fördern und entwickeln (coachen) können, sowie Konflikte konstruktiv lösen können.
3. Disziplin und Professionalität im Führungsalltag, macht Sie authentisch und transparent. Ihre Mitarbeiter wissen, dass Sie Ihr Wort halten und einmal Gesagtes nicht aus den Augen verlieren. Darüber hinaus leben Sie vor, was notwendig ist, um dauerhaft erfolgreich zu sein.

Modul I

Selbstführung

Authentizität ist der Weg zwischen dem Sagen und dem Tun. Nur authentischen Führungskräften gelingt es, die Herzen ihrer Mitarbeiter zu gewinnen, so dass diese engagiert sind und zu überdurchschnittlichen Leistungen bereit sind.

Inhalte

- Bedeutung von Erfolg
- Gegenwärtige Realität erkennen: Zufriedenheitsprofil erstellen, Veränderungsthemen erarbeiten und persönliche Entwicklungsziele formulieren
- Stärken- und Wertebewusstsein aufbauen
- Behindernde Reiz-Reaktions-Muster erkennen (Mentale Modelle)
- Einstellungsänderung
- Momente der Entscheidung – entscheidende Momente
- Selbstbeobachtung und Selbstüberprüfung

... entscheidet zunehmend ...



Die wirksame Führungspersönlichkeit

Modul II

Von der Selbstführung zur Mitarbeiterführung

Vertrauen ist die Grundlage einer funktionierenden Beziehung. Entscheidend ist es, die Balance zwischen Kontrolle und Vertrauen zu bewahren. Dazu ist es notwendig, dass Sie unabhängig vom Arbeitspensum menschlich bleiben. Bei gewachsenen Beziehungen minimiert sich der Anteil Ihrer Kontrollaufgaben von selbst. Dadurch gewinnen Sie Zeit für strategischen Aufgaben.

Inhalte

- Bedeutung von Authentizität und Vertrauen in der Beziehung zum Mitarbeiter
- Kontinuierlich für Ziele sorgen
- Modell der situativen Führung
- Polaritätenprofil der Führung
- Mitarbeiter entwickeln und fördern
- Coaching-Basierte-Kommunikation im Führungsalltag
- Einstellungscoaching als innovatives Instrument der Führung
- Innere Entscheidungen herbeiführen
- Bedeutung von Commitment

Modul III

Von der Mitarbeiterführung zur Teamführung

Teams auf ein hohes Leistungsniveau zu bringen und zu halten erfordert Aufmerksamkeit und ein Gespür für Spannungen im Team. Vorboten dafür könnten sein: bevorstehende Reorganisationen, starkes Wachstum, Stress, Überarbeitung, Erschöpfung, schwelende Konflikte, unklare Kommunikation, Schuldzuweisungen etc.. Gerade in solchen Phasen sind Sie als Führungskraft gefragt, im Team wieder für gemeinschaftliche Ziele zu sorgen.

Inhalte

- Keine Meetings ohne Ergebnisse
- Organisieren, Entscheiden und Kontrollieren
- Widerstandsvorwegnahme in Veränderungsprozessen
- Situative Teamworkshops kurzfristig initiieren und durchführen
- Teamvision schärfen – einen Beitrag zum Ganzen leisten
- Unternehmenswerte leben und daran persönlich wachsen
- Grundlagen der Konfliktmoderation
- Feedbackkultur und kollegiales Coaching stärken (Team-Lernen s. Seite 5)

Allgemeine Informationen zum Simple Leading Programm

Zielgruppe: Team- und Abteilungsleiter sowie Führungsnachwuchskräfte.

Jedes Modul dauert 3 Tage. Die Teilnehmer erhalten ein umfangreiches Handbuch. Die Module finden im Abstand von 3 Monaten statt. Zwischen den Modulen erhalten die Teilnehmer alle zwei Wochen eine Erinnerungs- und Entwicklungsmail. Weiterhin könnten Einzelcoachings notwendig werden. Der Tagessatz für die 9 Tage beträgt € 1500,- zzgl. ges. MwSt.. Weiterhin entstehen Hotel- und Reisekosten. Das Programm ist auf max. 12 Teilnehmer als Inhouse-Angebot ausgelegt. Offene Gruppen auf Anfrage.

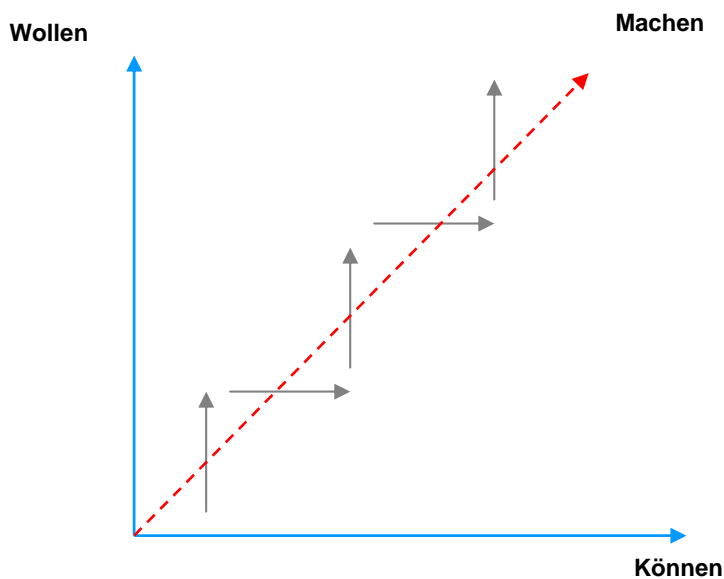
... über Erfolg und Misserfolg.



Coaching

Menschen entscheiden sich für Coaching, um berufliche und private Anforderungen zu meistern. Mit Hilfe des Coachings gelingt es, Entwicklungsprozesse auf persönlicher und sozialer Ebene schneller umzusetzen.

Coaching ist eine Erfolgssteuerung mit konsequenter Ergebnisorientierung und zeigt den Weg vom Bewusstsein zur Selbstführung. Die Basis für Coaching ist eine durch gegenseitige Akzeptanz und Vertrauen gekennzeichnete, freiwillige Beratungsbeziehung.



Ziele und Nutzen

- Bewusstheit für die gegenwärtige persönliche bzw. gemeinsame Realität
- Wandlung von negativen Einstellungs- und Verhaltensmustern
- Sicherheit und Motivation durch langfristiges Denken
- Definition klarer persönlicher Zielvorstellungen
- Entwicklung eines individuellen bzw. gemeinsamen Aktionsprofils
- Kontinuierliche Reflektion und Innovation

Klarheit und Konzentration ...



Angebote

Einzelcoaching

Folgende Fragen helfen Interessenten, die Anlässe eines Einzelcoaching zu erkennen

- Befinden Sie sich in einer Phase der persönlichen Veränderung?
- Halten Sie Ihr Zeit- und Selbstmanagement für verbesserungswürdig?
- Schieben Sie wichtige Aufgaben, Gespräche und Termine auf?
- Wollen Sie Ihren Führungsstil erneuern?
- Haben Sie Konflikte mit anderen Menschen, die Sie lösen wollen, ohne mit ihnen darüber reden zu müssen?
- Führen Sie Führungskräfte und sind nicht voll zufrieden mit den Leistungen Ihrer Führungskräfte?
- Jedes persönliche Anliegen, welches Sie ohne „Hilfe zur Selbsthilfe“ bisher nicht realisiert haben.

Ablauf eines Einzelcoachings

Zu Beginn überprüfen wir die „Chemie“, bauen Vertrauen auf und schaffen klare Coachingziele. Am Ende des ersten Gespräch treffen wir gemeinsam die Entscheidung, ob wir den Coachingprozess miteinander eingehen wollen. Dann finden je nach Umfang und Zielen 4-6 Coachingsitzungen á 1,5 Stunden statt.

Teamcoaching

Teamcoaching richtet sich an Führungskräfte, die wissen oder das Gefühl haben, dass es nicht mehr ganz rund im Team läuft. Es richtet sich an neu gebildete Teams, die die Phase der Teamfindung beschleunigen wollen und an Führungsteams.

Fokusthemen

- Einstellung zum Team und zum Unternehmen
- Wille sich persönlich zu entwickeln
- Freie Wahl und bewusste Entscheidung für die gegenseitigen Abhängigkeit
- Kontinuität der Entwicklungsarbeit im Team
- Einfachheit und Effizienz der Reflektion und Antizipation
- Führung, die authentisch und menschlich ist
- Gemeinsame Entscheidung für den Erfolg

Ablauf eines Teamcoachings

Nach dem Kontaktgespräch erstellen wir ein auf das Wesentliche reduziertes Konzept. Je nach Situation im Team starten wir mit einem gemeinsamen Status-Workshop oder mit 45-minütigen Einzelgesprächen zur Statusaufnahme. In der Regel folgt dann ein zweitägiger Workshop und ein stimmiges Nachhaltigkeitskonzept.

... bewirken Resultate.



Zusatzangebote

Unternehmenstheater

In Zusammenarbeit mit unseren professionellen Theaterpädagoginnen Alexandra Fischer und Iris Hörtsch bieten wir Ihnen innovative Workshops aus der Theaterwelt an.

Zu folgenden Themen haben wir bereits erfolgreiche Projekte und Workshops durchgeführt:

- Vertrauen in der Führung
- Aneinandervorbeireden im Team
- Au ja! Verhandlungsführung
- Leitbildentwicklung
- Mentale Modelle auf die Bühne
- Themenorientierte Improvisation

Besonderheit

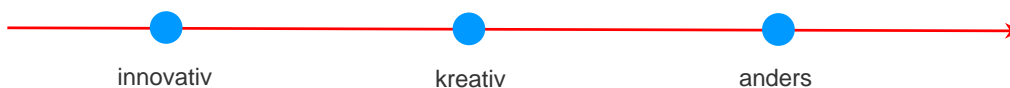
Bei allen Angeboten sind Ihre Mitarbeiter aktiv auf der Bühne. Wir arbeiten nicht mit professionellen Schauspielern (klassisches Unternehmenstheater) zusammen. Aus umfangreichen Erfahrungen wissen wir, dass die Wirkung unseres Ansatzes immens lange anhält und deshalb dem Nachhaltigkeitsanspruch gerecht wird.

Gern stellen wir Ihnen die Möglichkeiten der angewandten Theaterarbeit in einem persönlichen Gespräch vor.

Exzellente Seminare und Workshops

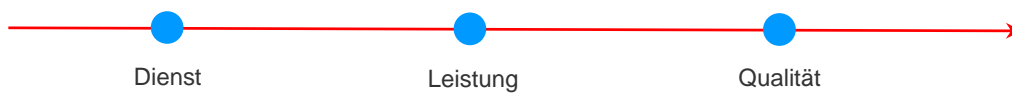
Aus unserer 11-jährigen Erfahrung heraus bieten wir Ihnen massgeschneiderte Seminare und Workshops zu folgenden Themen an:

- Zeitmanagement und Selbstorganisation
- Work-Life-Balance
- Rhetorik, Präsentation, Argumentation
- Konfliktmoderation und -mediation



Unsere Einstellung und Verantwortung als Trainer

1. Vertrauensvolle Ansprache und Atmosphäre schaffen.
2. Einen klaren Weg in die Themen, Führung, Organisation, Kommunikation, Team und Bewusstseinsarbeit aufzeigen.
3. Lernen mit realen Arbeitskontexten.
4. Immer ein offenes Ohr haben – am Telefon oder persönlich – das ist unser Serviceversprechen.
5. Wir sind erfolgreich, wenn unsere Kunden erfolgreich sind.



3 Aspekte, die unsere Kunden an uns schätzen

1. Die Menschlichkeit bei gleichzeitiger Zielerreichung.
2. Die Klarheit mit der schwierige Themen gelöst werden.
3. Die Einfachheit mit der das Thema „Bewusstsein und Einstellung“ vermittelt wird.



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt:

Carsten Hummel

Tel.: +49 40 4911 599

Mobil: +49 171 7588 754

Mail: carsten.hummel@lernen3.de

